

QUY CHẾ

Về tiêu chuẩn, cấp độ xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc

(Kèm theo Quyết định số /QĐ-VPUBND, ngày /11/2025
của Văn phòng UBND tỉnh Ninh Bình)

1. Phạm vi, đối tượng áp dụng

a) Quy chế này quy định về nguyên tắc, tiêu chuẩn, cấp độ nâng bậc lương trước thời hạn của Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình (sau đây gọi tắt là Văn phòng UBND tỉnh).

b) Quy chế này áp dụng đối với các thành viên Hội đồng xét nâng bậc lương, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, cá nhân khác có liên quan.

2. Chỉ tiêu

Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số chỉ tiêu biên chế được giao của cấp có thẩm quyền.

3. Tiêu chuẩn

Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có thành tích xuất sắc, mức lương hiện hưởng chưa xếp bậc cuối cùng trong ngạch, tại thời điểm bình xét của cơ quan còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định.

4. Nguyên tắc nâng bậc lương trước thời hạn

a) Việc xem xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn phải đảm bảo tính công bằng, dân chủ, công khai, động viên khích lệ phong trào thi đua nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

b) Việc nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích xuất sắc cao nhất đến thành tích thấp hơn mà cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt được trong suốt thời gian giữ bậc lương. Thành tích để xem xét nâng bậc lương trước thời hạn phải gắn với nhiệm vụ chuyên môn mà cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được giao thực hiện. Khi đã có quyết định nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn thì các thành tích công tác được khen thưởng trước đó không được tính vào thành tích được xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với các lần sau.

c) Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

d) Đảm bảo số người được nâng bậc lương trước thời hạn không vượt quá chỉ tiêu tại Quy chế này.

đ) Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và có thông báo nghỉ hưu thì lựa chọn thực hiện một chế độ nâng bậc lương trước thời hạn có lợi nhất (nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc hoặc nâng bậc lương trước thời hạn để nghỉ hưu).

e) Thời điểm tính hưởng bậc lương mới do được nâng bậc lương trước thời hạn được tính kể từ ngày cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có số tháng giữ bậc lương cũ cộng với số tháng được nâng bậc lương trước thời hạn bằng số tháng theo quy định để được nâng bậc lương thường xuyên. Trường hợp ngày ký quyết định nâng bậc lương trước thời hạn sau thời điểm được tính nâng bậc lương mới thì cán bộ, công chức, viên chức được truy lĩnh tiền lương và truy nộp bảo hiểm xã hội phần chênh lệch tiền lương tăng thêm giữa bậc lương mới so với bậc lương cũ.

5. Cấp độ nâng bậc lương trước thời hạn

a) Nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với thời gian quy định nếu trong thời gian giữ bậc lương được tặng thưởng một trong những danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng sau:

- Huân chương các loại;
- Giải thưởng Hồ Chí Minh, Giải thưởng Nhà nước;
- Danh hiệu vinh dự Nhà nước (Anh hùng Lao động; Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú; Thầy thuốc nhân dân, Thầy thuốc ưu tú; Nghệ sĩ nhân dân; Nghệ sĩ ưu tú; Nghệ nhân nhân dân, Nghệ nhân ưu tú);
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- Danh hiệu thi đua (Chiến sĩ thi đua toàn quốc; Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh);
- Có Đề tài khoa học hoặc sáng kiến kinh nghiệm, cải tiến kỹ thuật được cấp Bằng Lao động sáng tạo;

b) Nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng so với thời gian quy định nếu trong thời gian giữ bậc lương được tặng thưởng một trong những danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng sau: Bằng khen của Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, các Bộ, Ban, ngành, đoàn thể ở Trung ương.

c) Nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng so với thời gian quy định nếu trong thời gian giữ bậc lương được tặng thưởng một trong những danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng sau: Giấy khen của các Sở, ban, ngành; cơ quan Đảng, đoàn thể cấp tỉnh; các xã, phường hoặc Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.

6. Thứ tự ưu tiên trong xét nâng bậc lương trước thời hạn

a) Trường hợp trong một lần xét xét nâng bậc lương, số người đủ tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc nhiều hơn tỷ lệ quy

định thì ưu tiên những người có thành tích cao hơn;

b) Trường hợp có từ 02 người đạt tiêu chuẩn ngang nhau trở lên mà không đủ tiêu chí để được xét nâng bậc lương trước thời hạn cho tất cả, thì ưu tiên theo thứ tự sau:

- Người có tuổi đời cao hơn, nếu không nâng lương trước thời hạn kỳ này thì không còn điều kiện để được nâng bậc lương trước thời hạn (trừ trường hợp nếu nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu);

- Người chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào;

- Người có thâm niên công tác nhiều hơn;

- Người có Đề tài, Đề án, công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được ứng dụng và mang lại hiệu quả rõ rệt;

- Người có hệ số lương thấp hơn.

7. Thời điểm thực hiện

a) Quy định này được áp dụng từ năm 2026 để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong công tác thuộc Văn phòng UBND tỉnh, thuộc chỉ tiêu từ năm 2025 trở đi.

b) Trong quá trình thực hiện Quy chế này, nếu có vấn đề phát sinh hoặc cần sửa đổi, bổ sung, Phòng Hành chính - Tổ chức thuộc Văn phòng UBND tỉnh có trách nhiệm tổng hợp, báo cáo Chánh Văn phòng UBND tỉnh để kịp thời xem xét, quyết định bổ sung, thay đổi cho phù hợp./.